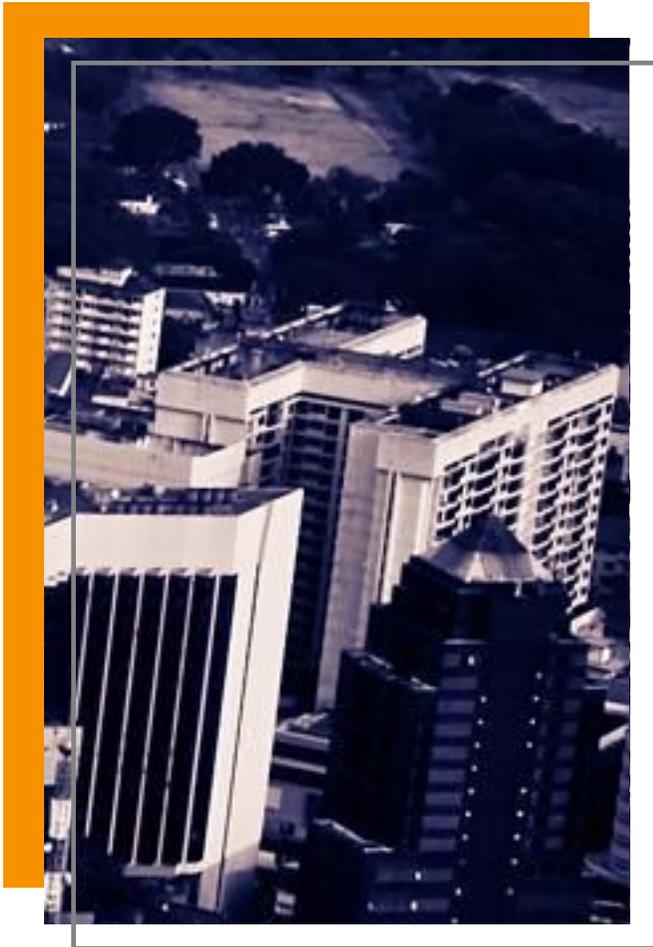




SAMSUNG COMPANY

Member&Work:
4 林澤洋-資料彙整
5 饒岑希-報告製作
Report :
11 鄭宇翔

Table Of Content



- Company
P. 3-5
- 重要 & 影響 To Korea
P.6
- 企業社會責任 CSR
P.7-16
- Experience
P.17

Company Introduction



創立時間: 母公司: 1938年3月1日 首爾

子公司(三星電子): 1969年1月13日 水原市

創辦背景:

1968年6月19日 韓國為了達成出口戰略型產業而將電子工業作為8年基本計畫, 便在1969年1月13日成立「三星電子」。

Company Leader



李秉喆

開創者:李秉喆

=韓國創業之神&韓國財界之父

經營原則:事業報國、人才第一、
合理追求

選擇人的哲學:用人不疑

疑人不用

創業精神:標榜「三星第一主義」
「勇作第一人」

Company Leader



出身

- 富貴人家
- 曾輟學



創業&人才

- 經營碾米廠
- 三星綜合研修院



「三星」由來

- 3:強盛壯大
- 星:永恆光亮



危機

- 1960年-419革命
- 朴正熙將軍



個人愛好

- 便條紙



現今的SAMSUNG

- 南韓人民情感象徵

重要 & 影響 To Korea

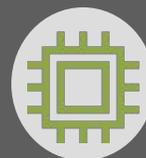


創立後逐漸成為韓國主要的國家經濟的貢獻者&全球科技訊息及電子消費產業的重要參與者



三星集團

三星約佔韓國總商業利潤的20%



三星電子

佔有韓國股市總市值的近15%

企業社會責任 CSR



環境

因應現代環境變遷所做的
的行動&產品&工廠



企業公民

提供ICT教育協助年輕人
為未來與職涯做好準備



數位責任

目標在於建立一個強韌
的基礎架構，並推行永續
的工業化並促進創新



勞工&人權

員工和應徵者享有公平的機會
，並且不容忍任何種類的歧視



多元化&包容性

三星深信，包容的文化與多元
的職場是創新與成長的推手



永續的供應鏈

秉持公平、開放與共榮的哲學
，致力於打造可永續成長的企
業生態系統



環境



氣候行動



- 開發高能源效率產品
- 用減少溫室氣體排放的設備
- 採用新興可再生能源

產品



- 設計新產品時確保它生命週期結束時可以循環再造
- 對產品&零件的供應商進行Eco-Partner 評估



**產品使用階段累計的
溫室氣體排放減量**

環境



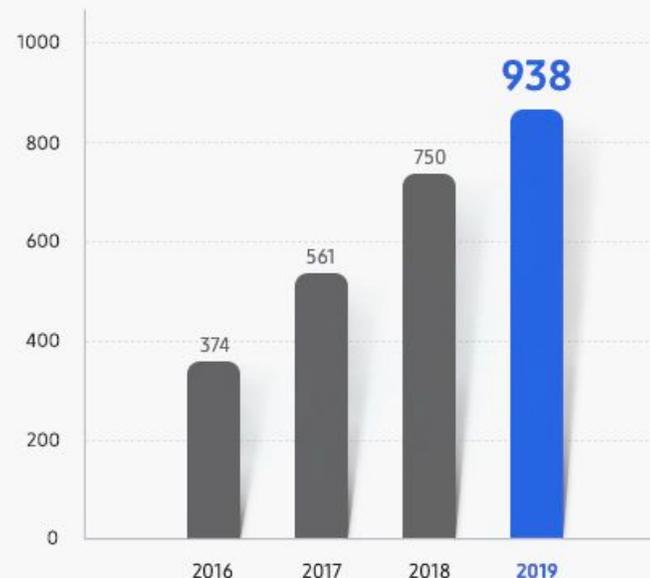
工廠

- 獲得環境管理系統認證
- 保護瀕危物種的棲息地
- 減少溫室氣體的排放



資源效益

- 推行 Re+ 計畫
- 牙山市回收中心
- 推動零廢棄物填埋
- 施行環保包材政策
- 水資源管理



(單位:10,000 噸二氧化碳當量)

韓國三星據點累計 F-Gas 減量情況

企業公民



Solve For Tomorrow

- 利用STEM策略解決問題
- 解決問題的三個階段：
重述、構思、實現



AI



物聯網



大數據



雲端



行動平台

技術能力



Innovation Campus

- 為學生&待業青年提供
ICT 教育
- 青年技術教育



軟技能



工作簡報技巧



編碼與程式設計

新興能力

基本軟體技能



Smart School

- 科技輔助鄉村學校縮小
教育差距

數位責任



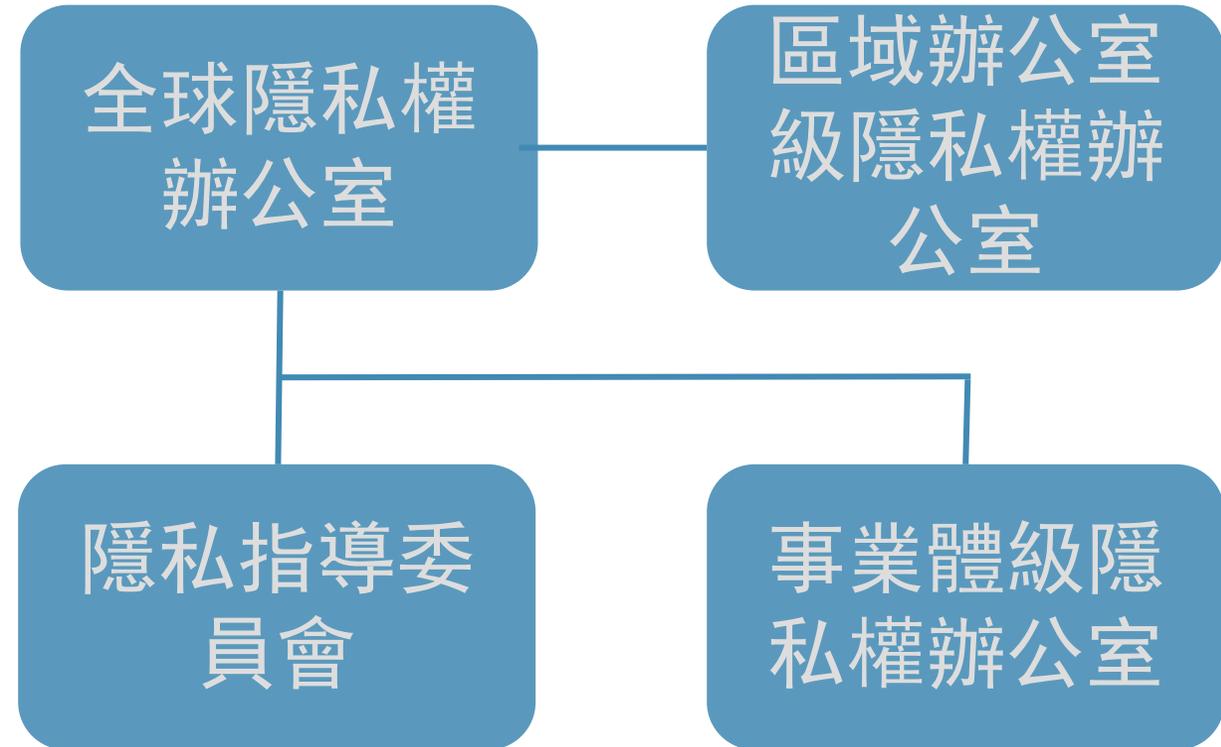
隱私權

- 設立隱私權法務管理系統
- 2019 - 推出 Samsung 隱私權入口網站
- 3 大關鍵原則：
選擇、公開度、安全



AI倫理

- Samsung 的 AI 原則：
公平性、公開度、責任性



數位責任



網路安全

- Knox 安全平台
- Samsung 基於旁邊四點原則實現安全的價值



無障礙功能

- 以人為本的核心理念
- 應用 4C 無障礙功能設計原則



預防與
強化



偵測



回應



預測

勞工&人權



政策

全球勞動問題 (GLI)
委員會-管理勞工與人權方面的影響和風險



盡職調查



輔助功能補救



治理

- 制定一套勞工與人權政策
- 參考依據:UNGP、UNCRC.....



利害關係人參與



透明度&報告

多元性&包容性



**員工資源群組
(ERGs)**



學習與發展



提供成長&發展的機會，
以成為最佳且最具有包
容性的領導者

多種多元共融計畫

Ex. Seoul Sisters、多元
共融週、STEM 教育



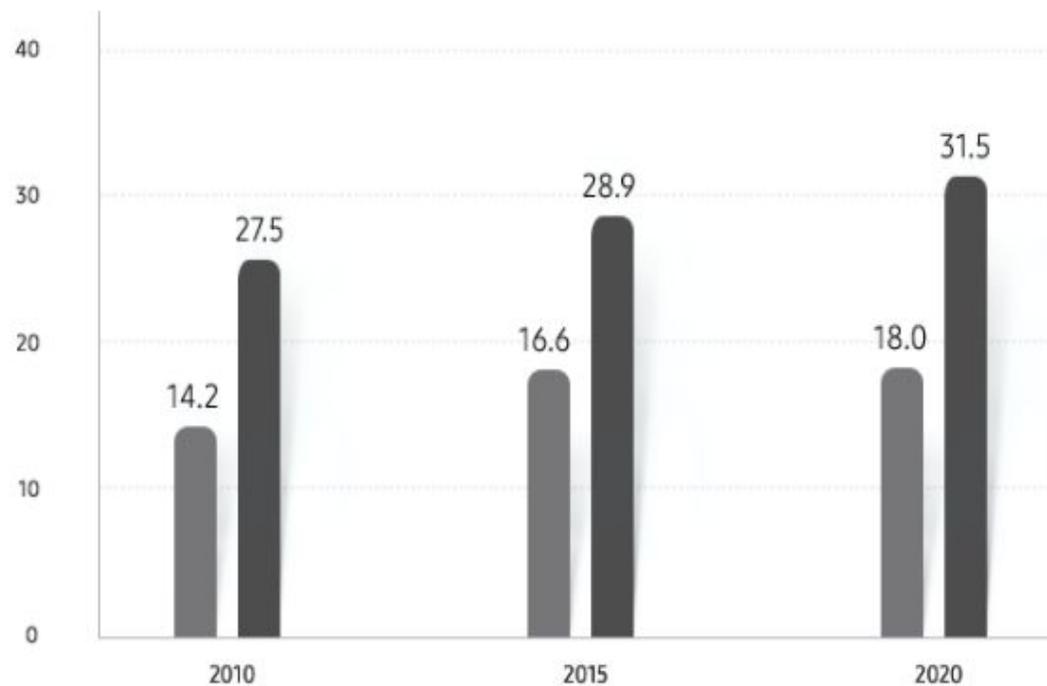
女性同仁



培養下一代女性領導者



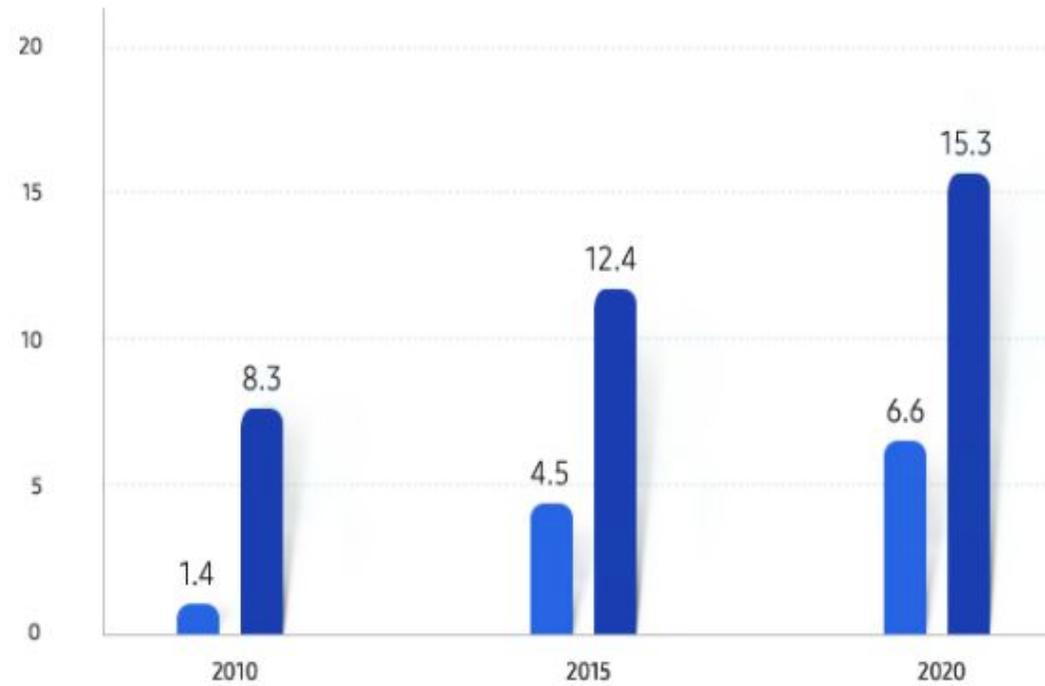
女性職能 (%)



科技 (%)

● 銷售與行銷 (%)

女性領導能力 (%)



領導階層 (%)

● 經理 (%)

永續的供應鏈



環境&安全



勞動&人權



Eco-Partner

Experience



第一次接觸三星是在小六買手機的時候，當時的手機型號是Samsung J7，現在是Samsung A50，使用後可以感覺到手機的性能的確是越來越好，一代又一代的手機出現，效能是慢慢的提升，將來手機不知道會發展到什麼境界，能好好期待每次的更新。

BY林澤洋

資料來源



- SANSUNG官網
<https://www.samsung.com/tw/>
- 記帳士的商管筆記
<http://www.cboss.tw/2013/11/samsung.html>
- 維基百科
<https://zh.wikipedia.org/wiki/%E4%B8%89%E6%98%9F%E9%9B%BB%E5%AD%90>
- 紐約時報中文網
<https://cn.nytimes.com/opinion/20140604/c04kim/zh-hant/>



THANKS